

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА

### ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Название проекта и номинация  
Клуб амбассадоров «Women in Mining Russia», Человеческий капитал 4.0
- Организация – заявитель  
Акционерное общество «Кольская горно-металлургическая компания»
- Краткая информация о компании  
АО «Кольская ГМК» (КГМК) – дочернее предприятие Норникеля – ведущий производственный комплекс Мурманской области, представляет собой единое горно-металлургическое производство по добыче сульфидных медно-никелевых руд и производству цветных металлов
- Логотип компании  
<https://cloud.mail.ru/public/hkh2/P5MQEPoXc>
- Команда проекта
  1. Дударь Александра Андреевна - менеджер аппарата по совершенствованию производственной деятельности
  2. Ермакова Дарья Сергеевна - главный специалист отдела методологии, стандартов и аудитов управления устойчивого развития
  3. Килимнюк Александр Олегович - главный специалист отдела организации закупочных процедур департамента материально-технического снабжения
  4. Папанцев Алан Николаевич - начальник управления общественных связей
- Соискатель - Дударь А.А.

### АКТУАЛЬНОСТЬ

В АО «Кольская ГМК» работает более 30% женщин. При этом число женщин в добывающей сфере экономики ежегодно стремительно увеличивается. Процессу такой трансформации и смене гендерного портрета в отрасли способствует внедрение современных технологий и цифровизация производства, которые размывают границы между мужскими и женскими профессиями.

### ПРОБЛЕМЫ

1. Высокая нагрузка на женщин. В большинстве случаев женщины совмещают несколько социальных ролей: профессиональную, социально-общественную и роль мамы.
2. Сформирован устойчивый паттерн: построить карьеру женщине в «мужской отрасли» сложно. Возникают трудности с карьерным ростом, а также прогрессируют неуверенность в себе и «синдром самозванца».
3. Подавляющее большинство женщин опасаются вступать в открытую конкуренцию с мужчинами за руководящие должности, в том числе, в связи с потенциальными трудностями при руководстве мужским коллективом.

### ГИПОТЕЗЫ

1. Привлечение руководства предприятия и мужского коллектива к поддержке и развитию женщин на производстве позволяет создать благоприятную ролевую модель и повлиять на смену паттернов.
2. Публичное признание достижений сотрудников, независимо от гендерной принадлежности, способствует росту проявления вовлеченности, целеустремленности и инициативности.
3. Женщины стремятся к объединению с целью взаимной поддержки, обмена опытом, развития и вдохновения.
4. Фокус внимания на заботе о сотрудниках-женщинах позволит им чувствовать себя увереннее и счастливее, что повлияет на показатели и эффективность работы.

## СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

В декабре 2021 года в АО «Кольская ГМК» создан первый в России клуб амбассадоров Women in Mining Russia.

### Ассоциация Women in Mining Russia (WIM)

НКО, способствующая продвижению и профессиональному росту женщин в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и иных смежных отраслях.

Основана в марте 2020 года.

Сегодня WIM это:

- Более 3,7 тысяч участниц
- Более 45 официальных партнеров
- Сотрудничество с отраслевыми ВУЗами страны
- Мотивирующие интервью с участницами ассоциации
- Уникальная ежегодная премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли» (Премия), которая с 2022 года имеет статус международной
- Платформа, где женщины могут развиваться профессионально и лично

### Клуб амбассадоров Women in Mining Russia, АО «Кольская ГМК» (A-Club)

Корпоративное сообщество сотрудников компании, которые разделяют и продвигают цели WIM внутри компании, а также на региональном и федеральном уровнях.

С момента создания A-Club продолжается активное сотрудничество с WIM, которое во многом является вдохновением для других компаний добывающей отрасли: представительницы компании являются постоянными гостями и участниками на профессиональных вебинарах ассоциации, достойно представляют компанию на отраслевых форумах, конференциях и выставках в составе делегации WIM.

### Что сделано:

- Проведено более 35 мероприятий (вебинары, мастер-классы, совместное участие в форумах, конференциях и выставках), которые посетили десятки сотрудниц
- Запущена внутренняя премия «Талантливая женщина Кольского дивизиона», в рамках которой с 2022 года запущена номинация «Спортсменка года». По итогам премии признание получили и получают в 2023 году более 190 сотрудниц
- Кп-51 - первое региональное СМИ ставшее партнером WIM. Совместно запущена серия вдохновляющих интервью с «Талантливыми женщинами КГМК» (более 20 выпусков)
- Совместно с WIM запущена серия интервью федерального уровня с руководителями мужчинами
- В 2023 году инициирована новая номинация «Вдохновленная производством» в рамках Премии WIM, побившая рекорды по заявкам в одной номинации всех трех лет
- Создано корпоративное сообщество «WIM + НОРНИКЕЛЬ», объединяющее всех сотрудниц РОКС Норникель, а также в работе создание «A-Club» в Норильском дивизионе
- Проработка нового направления и проекта Норникель и WIM «Мама на работе» (программа поддержки настоящих и будущих мам)

### Результат:

- Нарастающее активное транслирование руководителями разных уровней положительного отношения к повестке WIM
- Рост уверенности, что подтверждается ежегодным кратным увеличением числа участников и финалистов международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли». КГМК - абсолютный рекордсмен премии
- Вертикальный и горизонтальный карьерный рост сотрудниц компании
- Экспертный уровень сотрудничества - три сотрудника КГМК в составе оргкомитета и один представитель в составе жюри премии 2023
- Сотрудницами дивизиона получены 2 награды MiningWorld Russia 2022, конкурса цифровых проектов «Горная индустрия 4.0» в номинации «Женщина в цифровизации ГМК»
- Регулярный запрос на лучшую практику по A-Club коллегами из отрасли

**Проект реализуется неравнодушными сотрудниками компании. Без инвестиций.**