

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Конкурс корпоративных проектов улучшений Трансформация

Общая информация о проекте	
Название проекта	Управление операционной эффективностью по драйверам
Номинация	Операционная эффективность
Организация заявитель	ООО Свеза-Лес
Краткая информация о компании	Мировой лидер по производству березовой фанеры
Команда проекта (ключевые участники с указанием ФИО и должностей)	Олег Вадимович Чистяков – операционный директор Александр Николаевич Морев – руководитель проектов по развитию
Капитан команды (ФИО, должность)	Олег Вадимович Чистяков – операционный директор
Содержание проекта	
Проблема и актуальность	<ol style="list-style-type: none">1. Какую проблему решали в рамках проекта – отсутствие системной работы по управлению производственными КПЭ в разрезе 7-ми удаленных комбинатов и реализации проектов.2. Почему решение этой проблемы было актуальным для компании и вашего подразделения Т.к. имеется накопленный опыт решения проблем на разных комбинатах, все решали их по своему, но перекрестного опыления знаниями не происходило.3. Какие цели ставили перед собой при старте реализации проекта Динамика улучшения показателей в рамках компании.
Анализ проблемы	<ol style="list-style-type: none">1. Как анализировали проблему – при помощи инструментов «Анализ потенциала ZBB и Дерево драйверов»2. Какие показатели использовали для анализа проблемы, какие данные собирали, что измеряли, зачем Ключевые показатели по производственным затратам + бенчмаркинг внутри компании.3. Используемая методика и инструментарий для анализа проблемы - Анализ потенциала (ZBB) и Дерево драйверов
Гипотезы и мероприятия	<ol style="list-style-type: none">1. Какие варианты решений рассматривали – Сбор команд из компетентных экспертов под каждый КПЭ в рамках группы комбинатов.2. Как анализировали и выбирали наиболее подходящее решение – по ключевым КПЭ, приоритетным с т.з. затрат производства.
Результаты проекта	<ol style="list-style-type: none">1. Что было реализовано (запланировано реализовать) – 8 команд по 8-ми ключевым веткам дерева драйверов.2. Прямые эффекты – достижение целей \$ по операционной эффективности.3. Косвенные эффекты – повышение уровня компетенций сотрудников и решение производственных проблем с большей скоростью

Сайт: <https://inhub-week.ru/>
e-mail: partner@in-hub.ru
Тел.: +7 (495) 005-90-45

IN'HUB
НЕДЕЛЯ ИННОВАЦИЙ
И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

	<p>4. Достижение целей проекта – проект позволил реализовать инфраструктурные улучшения в компании, работа команд организована исходя из необходимых компетенций и с необходимыми ритуалами.</p>
<p>Внедрение и тиражирование</p>	<p>1. Каким образом решение внедрено/будет внедряться в процессы подразделения – Будет тираж на другие стратегические направления работы компании. 2. Что с тиражированием? – Подготовлено дерево драйверов «Клиентоцентричности».</p>