

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

Конкурс корпоративных проектов улучшений Трансформация

Общая информация о проекте	
Название проекта	Оптимизация процесса «Контроль актуальности аттестации сотрудников»
Номинация	Безопасность и эргономика 4.0
Организация заявитель	Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»
Краткая информация о компании	Заполярный транспортный филиал ПАО ГМК Норильский никель осуществляет перевалку и транспортировку большей части грузов на полуостров Таймыр. За четыре месяца (июнь — октябрь) с морского направления и по р. Енисей на полуостров Таймыр завозится весь необходимый для населения региона и промышленных предприятий ассортимент: горюче-смазочные материалы, продовольствие, промышленное и техническое оборудование, а также товары бытового назначения
Команда проекта (ключевые участники с указанием ФИО и должностей)	Вахрушев Максим Викторович – Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Бобровник Константин Федорович – Заместитель Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Капитан команды (ФИО, должность)	Вахрушев Максим Викторович – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности
Содержание проекта	
Проблема и актуальность	<ol style="list-style-type: none">1. Проблема, которую мы хотим решить при помощи данного проекта – несвоевременный контроль наличия аттестационных документов.2. Почему решение этой проблемы было актуальным для компании и вашего подразделения – Наличие большого количества лиц, подлежащих аттестации в области промышленной безопасности и отсутствие автоматизированного процесса для проведения контроля сроков действий удостоверений, проведения планирования обучения привело к решению об автоматизации процесса.3. Какие цели ставили перед собой при старте реализации проекта - экономия времени для проведения полного цикла контроля аттестаций и автоматизация процесса контроля сроков аттестации путем оповещения работника и его руководителя.
Анализ проблемы	<ol style="list-style-type: none">1. Сложность отслеживания срока аттестационных документов, в связи с отсутствием единой системы учета.2. Для составления единого плана на обучение требуется большое количество времени и ресурсов для обработки всех работников, которым необходима аттестация.3. Отсутствует система оповещений ответственным лицам о необходимости прохождения аттестаций. <ol style="list-style-type: none">1. Как анализировали проблему - проведение фотографии рабочего времени, на основании полученных данных была

	<p>построена карта потока создания ценности, на которой мы увидели проблемные зоны в нашем процессе.</p> <p>2. Какие показатели использовали для анализа проблемы, какие данные собирали, что измеряли, зачем - карта потока создания ценности, проект в АЗ с планом по достижению целевого состояния, малая инициативная группа, мозговой штурм.</p>
Гипотезы и мероприятия	<p>1. Реализация продукта через программу SharePoint и расширение действующей программы, функционирующей по всей Компании, что в свою очередь дает масштабирование на Компанию</p> <p>2. В процессе внедрить функционал в действующую систему АС КУБ, что позволит расширить возможности автоматического внесения информации в систему и расширения возможности отправки уведомлений через корпоративные системы.</p>
Результаты проекта	<p>Запланированные мероприятия</p> <p>Подготовку программного алгоритма - выполнено</p> <p>Согласование и внесение корректировок (при наличии) программного алгоритма - выполнено</p> <p>Расширение функционала в АС КУБ – в работе</p> <p>Подготовка краткого регламента с установлением ответственных лиц за процесс в работе</p> <p>Реализация проекта даст результат в сокращении времени с 1850 мин, до 1225 мин. Т.е. экономия времени для проведения полного цикла контроля аттестаций на 33% и автоматизации процесса контроля сроков аттестации путем оповещения работника и его руководителя.</p>
Внедрение и тиражирование	<p>Внедрение будет производиться с действующей программы что облегчит процесс. Реализация проекта через АС КУБ позволит тиражировать данный проект на всю Компанию</p>